**兰州政府采购各主体综合评分**

**分值计算说明**

# 1、专家综合评价

## 1.1评价维度

评审专家综合评价设有三个维度，总分100分，评审专家履职水平、评审专家遵纪守法情况、评审专家工作量，各维度占比及占比总分值如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 维度 | 占比(%) | 占比总分值 |
| 1 | 评审专家履职水平 | 30% | 30 |
| 2 | 评审专家遵纪守法情况 | 50% | 50 |
| 3 | 评审专家工作量 | 20% | 20 |
|  | 合计： | 100% | 100 |

注：各维度在总分值占比根据讨论后的实际情况确定；

（一）评审专家履职水平维度，分项总分100分，由采购人或代理机构根据财政部办公厅发布《关于开展政府采购代理机构和评审专家履职评价工作（试行）的通知》中《对政府采购评审专家的履职评价指标》进行打分，按照各指标分别打分。

（二）评审专家遵纪守法维度，分项总分100分，由政府采购管理服务平台信用评价积分情况得出分值。

（三）评审专家工作量维度，分项总分100分，按照评审专家参与本年度政府采购评审项目的累计数量确定分值，其中未参与政府采购项目的定为0分，其他按照政府采购管理服务平台统计的评审项目数据区间自动赋予相应的分值；

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 评审数量区间 | 对应分值 |
| 1 | 项目数量=0 | 0 |
| 2 | 0<项目数量处于<=20% | 20 |
| 3 | 20<项目数量处于<=40% | 40 |
| 4 | 40%<项目数量处于<=60% | 60 |
| 5 | 60%<项目数量处于<=80% | 80 |
| 6 | 80%<项目数量处于<=100% | 100 |

## 1.2年度分项分值计算

1、评审专家履职水平年度分值=N次评价得分相加总和/N

2、遵纪守法情况年度分值=根据系统信用评价计算的分值

3、评审专家工作量年度分值=评标数量对应的区间对应值

## 1.3综合评价分值计算

**专家综合评价分值**=评审专家履职水平年度分值\*30%+遵纪守法情况年度分值\*50%+评审专家工作量年度分值\*20%；

## 1.4综合评价等次等级

以分值区间分为九个等级、四个等次，可以按照年度专家综合评价分值，对应得出专家本年都的等次和等级。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 等次 | 等级 | 分值区间 |
| 优 | A | 90＜X≤100 |
| A- | 80＜X≤90 |
| 良 | B | 75＜X≤80 |
| B- | 70＜X≤75 |
| 中 | C+ | 65＜X≤70 |
| C | 60＜X≤65 |
| C- | 55＜X≤60 |
| 差 | D | 40＜X≤55 |
| D- | 0≤X≤40 |

# 2、代理机构综合评价

## 1.1评价维度

代理机构综合评价设有三个维度，总分100分，代理机构履职水平、代理机构遵纪守法情况、代理机构工作量，各维度占比及占比总分值如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 维度 | 占比(%) | 占比总分值 |
| 1 | 代理机构履职水平 | 30% | 30 |
| 2 | 代理机构遵纪守法情况 | 50% | 50 |
| 3 | 代理机构工作量 | 20% | 20 |
|  | 合计： | 100% | 100 |

注：各维度在总分值占比根据讨论后的实际情况确定；

（一）代理机构履职水平维度，分项总分100分，由专家根据财政部办公厅发布《关于开展政府采购代理机构和评审专家履职评价工作（试行）的通知》中《对政府采购代理机构的履职评价指标》进行打分，按照各指标分别打分。

（二）代理机构遵纪守法维度，分项总分100分，由政府采购管理服务平台信用评价积分情况得出分值。

（三）代理机构工作量维度，分项总分100分，按照代理机构参与本年度政府采购评审项目的累计数量确定分值，其中未参与政府采购项目的定为0分，其他按照政府采购管理服务平台统计的评审项目数据区间自动赋予相应的分值；

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 序号 | 评审数量区间 | 对应分值 |
| 1 | 项目数量=0 | 0 |
| 2 | 0<项目数量处于<=20% | 20 |
| 3 | 20<项目数量处于<=40% | 40 |
| 4 | 40%<项目数量处于<=60% | 60 |
| 5 | 60%<项目数量处于<=80% | 80 |
| 6 | 80%<项目数量处于<=100% | 100 |

## 1.2年度分项分值计算

1、代理机构履职水平年度分值=N次评价得分相加总和/N

2、遵纪守法情况年度分值=根据系统信用评价计算的分值

3、代理机构工作量年度分值=评标数量对应的区间对应值

## 1.3综合评价分值计算

**代理机构综合评价分值**=代理机构履职水平年度分值\*30%+遵纪守法情况年度分值\*50%+代理机构工作量年度分值\*20%；

## 1.4综合评价等次等级

以分值区间分为九个等级、四个等次，可以按照年度代理机构综合评价分值，对应得出代理机构本年都的等次和等级。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 等次 | 等级 | 分值区间 |
| 优 | A | 90＜X≤100 |
| A- | 80＜X≤90 |
| 良 | B | 75＜X≤80 |
| B- | 70＜X≤75 |
| 中 | C+ | 65＜X≤70 |
| C | 60＜X≤65 |
| C- | 55＜X≤60 |
| 差 | D | 40＜X≤55 |
| D- | 0≤X≤40 |

# 3、供应商综合评价

## 1.1评价维度

供应商综合评价设有三个维度，总分100分，供应商参与采购行为、供应商遵纪守法情况、供应商履约验收评价，各维度占比及占比总分值如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 维度 | 占比(%) | 占比总分值 |
| 1 | 供应商参与采购行为 | 20% | 20 |
| 2 | 供应商遵纪守法情况 | 40% | 40 |
| 3 | 供应商履约验收评价 | 40% | 40 |
|  | 合计： | 100% | 100 |

注：各维度在总分值占比根据讨论后的实际情况确定；

（一）供应商参与采购行为维度，分项总分100分，按照《政府采购供应商参与采购行为相互评价表》进行打分。

（二）供应商遵纪守法维度，分项总分100分，由政府采购管理服务平台失信行为得出分值。

（三）供应商履约验收评价维度，分项总分100分，按照《政府采购供应商履约验收行为相互评价表》进行打分；

## 1.2年度分项分值计算

1、供应商参与采购行为年度分值=N次评价得分相加总和/N

2、遵纪守法情况年度分值=根据系统信用评价计算的分值

3、履约验收评价年度分值=N次评价得分相加总和/N

## 1.3综合评价分值计算

**供应商综合评价分值**=供应商参与采购行为年度分值\*20%+遵纪守法情况年度分值\*40%+履约验收评价年度分值\*40%；

## 1.4综合评价等次等级

以分值区间分为九个等级、四个等次，可以按照年度供应商综合评价分值，对应得出供应商本年都的等次和等级。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 等次 | 等级 | 分值区间 |
| 优 | A | 90＜X≤100 |
| A- | 80＜X≤90 |
| 良 | B | 75＜X≤80 |
| B- | 70＜X≤75 |
| 中 | C+ | 65＜X≤70 |
| C | 60＜X≤65 |
| C- | 55＜X≤60 |
| 差 | D | 40＜X≤55 |
| D- | 0≤X≤40 |

# 4、采购人综合评价

## 1.1评价维度

采购人综合评价设有三个维度，总分100分，采购人参与采购行为、采购人遵纪守法情况、项目执行情况监督评价，各维度占比及占比总分值如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 维度 | 占比(%) | 占比总分值 |
| 1 | 采购人参与采购行为 | 20% | 20 |
| 2 | 采购人遵纪守法情况 | 30% | 40 |
| 3 | 项目执行情况监督评价 | 50% | 50 |
|  | 合计： | 100% | 100 |

注：各维度在总分值占比根据讨论后的实际情况确定；

（一）采购人参与采购行为维度，分项总分100分，按照《政府采购采购人参与采购行为相互评价表》进行打分。

（二）采购人遵纪守法维度，分项总分100分，由政府采购管理服务平台失信行为得出分值。

（三）项目执行情况监督评价维度，分项总分100分，按照《政府采购项目执行情况监督评价指标》进行打分；

## 1.2年度分项分值计算

1、采购人参与采购行为年度分值=N次评价得分相加总和/N

2、遵纪守法情况年度分值=根据系统信用评价计算的分值

3、项目执行情况监督评价年度分值=N次评价得分相加总和/N

## 1.3综合评价分值计算

**采购人综合评价分值**=采购人参与采购行为年度分值\*20%+遵纪守法情况年度分值\*30%+项目执行情况监督评价年度分值\*50%；

## 1.4综合评价等次等级

以分值区间分为九个等级、四个等次，可以按照年度采购人综合评价分值，对应得出供应商本年都的等次和等级。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 等次 | 等级 | 分值区间 |
| 优 | A | 90＜X≤100 |
| A- | 80＜X≤90 |
| 良 | B | 75＜X≤80 |
| B- | 70＜X≤75 |
| 中 | C+ | 65＜X≤70 |
| C | 60＜X≤65 |
| C- | 55＜X≤60 |
| 差 | D | 40＜X≤55 |
| D- | 0≤X≤40 |